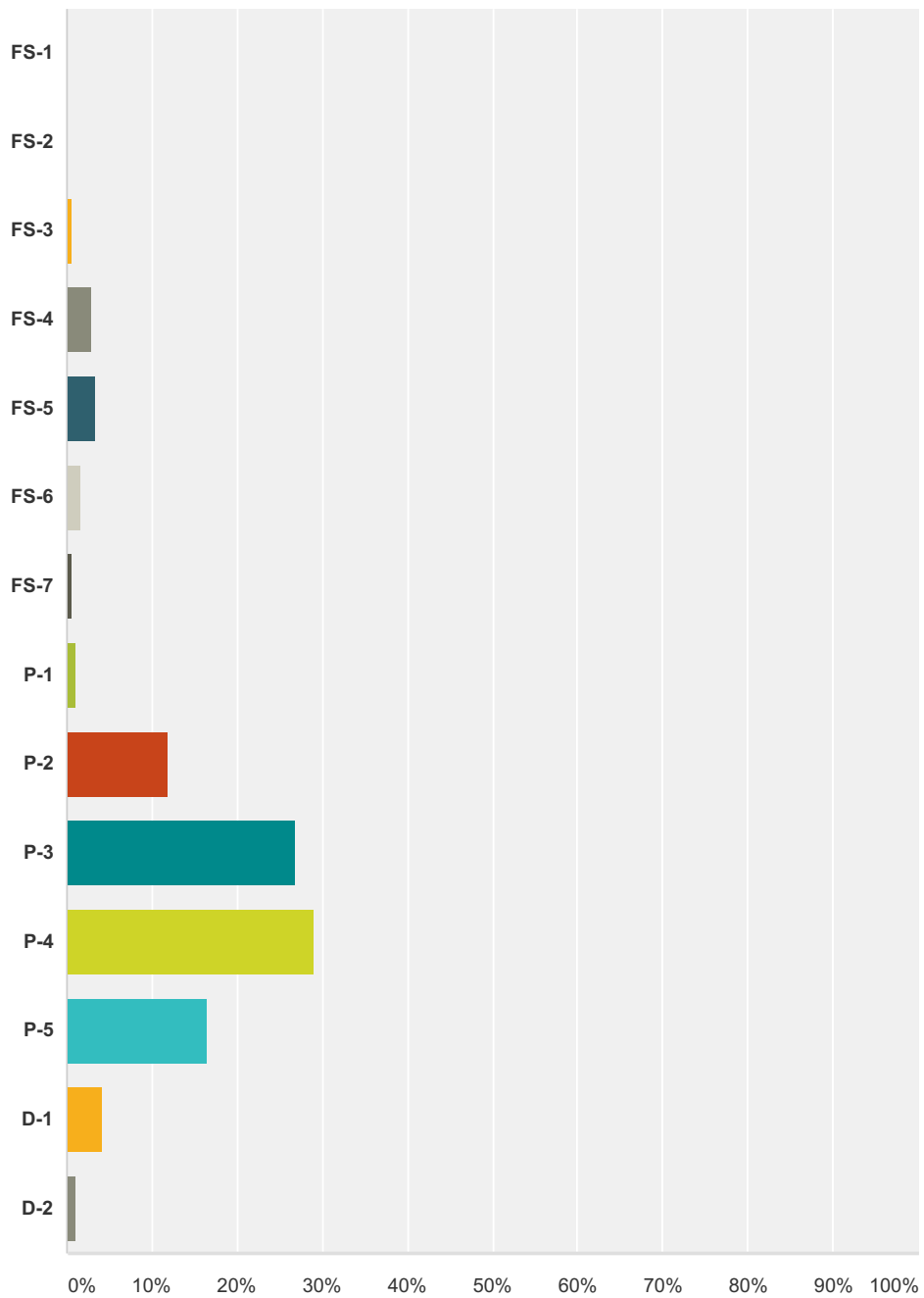


### Q1 What is your grade? Quel est votre grade?

Answered: 9,626 Skipped: 193

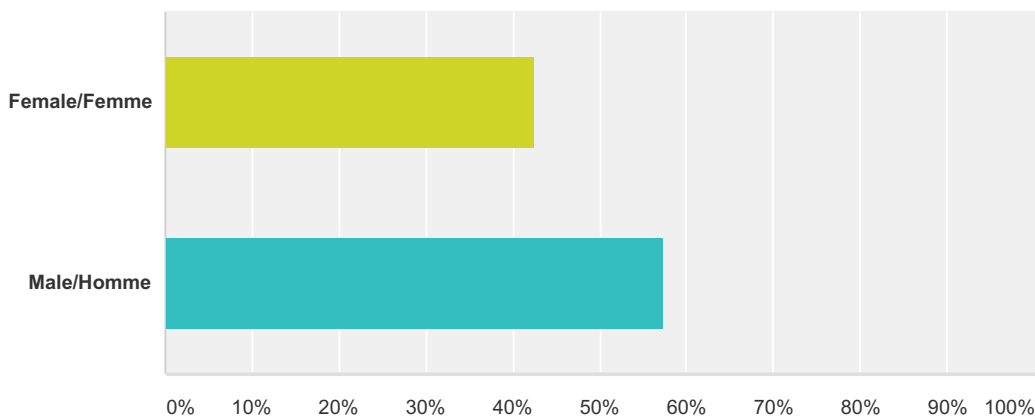


Answer Choices	Responses
FS-1	0.25% 24
FS-2	0.18% 17
FS-3	0.56% 54

FS-4	2.85%	274
FS-5	3.43%	330
FS-6	1.70%	164
FS-7	0.58%	56
P-1	0.98%	94
P-2	11.93%	1,148
P-3	26.85%	2,585
P-4	28.92%	2,784
P-5	16.47%	1,585
D-1	4.18%	402
D-2	1.13%	109
<b>Total</b>		<b>9,626</b>

### Q2 What is your gender? Quel est votre sexe?

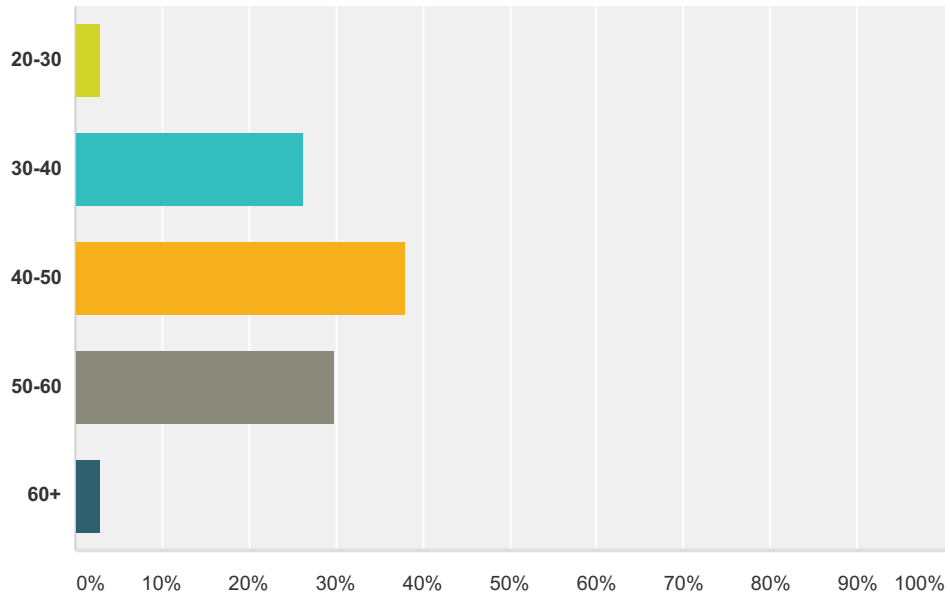
Answered: 9,661 Skipped: 158



Answer Choices	Responses
Female/Femme	42.50% 4,106
Male/Homme	57.50% 5,555
<b>Total</b>	<b>9,661</b>

### Q3 How old are you? Quel âge avez-vous?

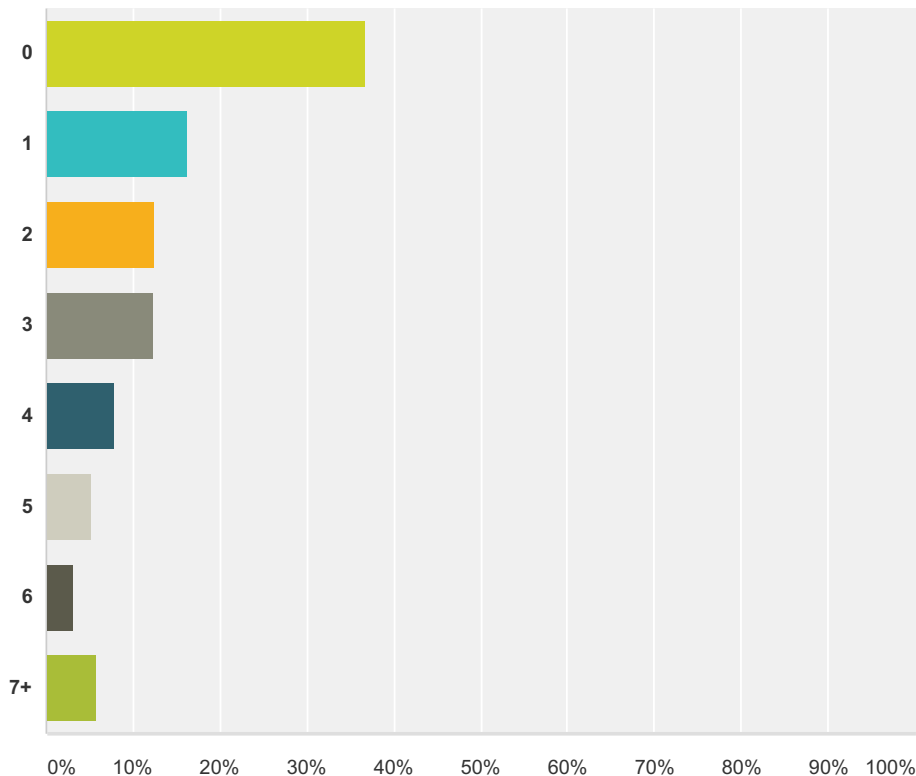
Answered: 9,712 Skipped: 107



Answer Choices	Responses
20-30	2.83% 275
30-40	26.29% 2,553
40-50	37.92% 3,683
50-60	29.95% 2,909
60+	3.01% 292
<b>Total</b>	<b>9,712</b>

**Q4 How many times have you changed duty station in your career? Combien de fois avez-vous changé de lieu d'affectation dans votre carrière?**

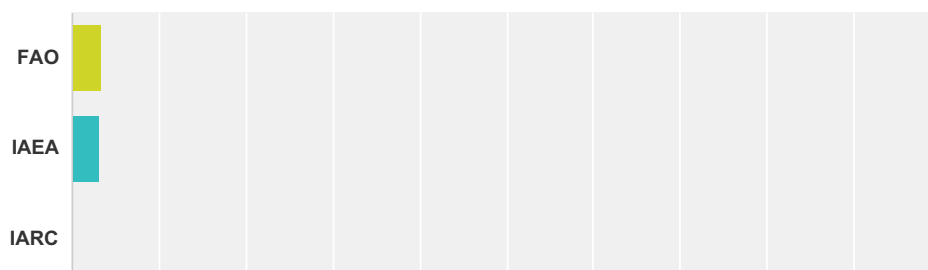
Answered: 9,701 Skipped: 118

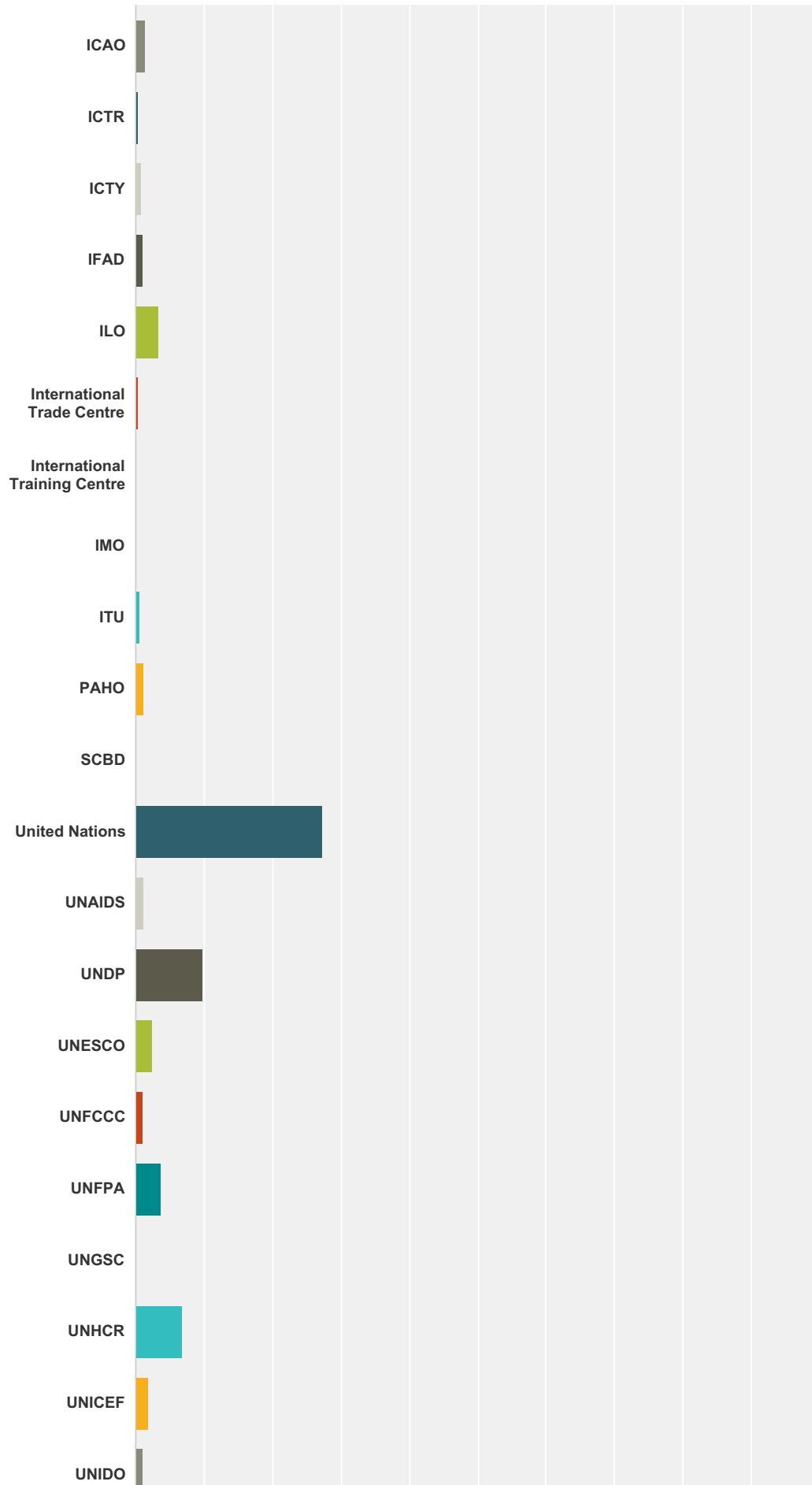


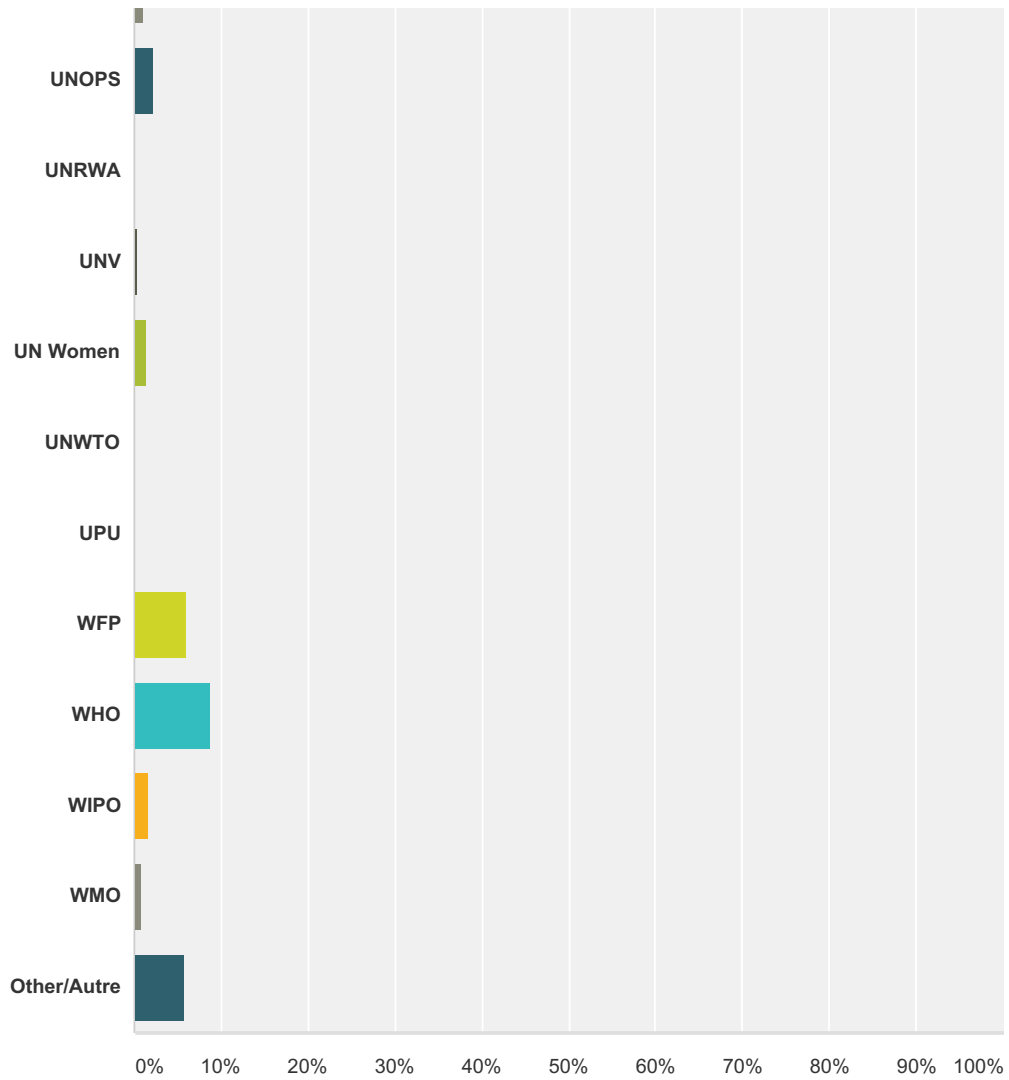
Answer Choices	Responses	Count
0	36.74%	3,564
1	16.28%	1,579
2	12.63%	1,225
3	12.23%	1,186
4	7.85%	762
5	5.32%	516
6	3.13%	304
7+	5.82%	565
<b>Total</b>		<b>9,701</b>

**Q5 Which organization do you work for?**  
**Dans quelle organisation travaillez-vous?**

Answered: 9,713 Skipped: 106





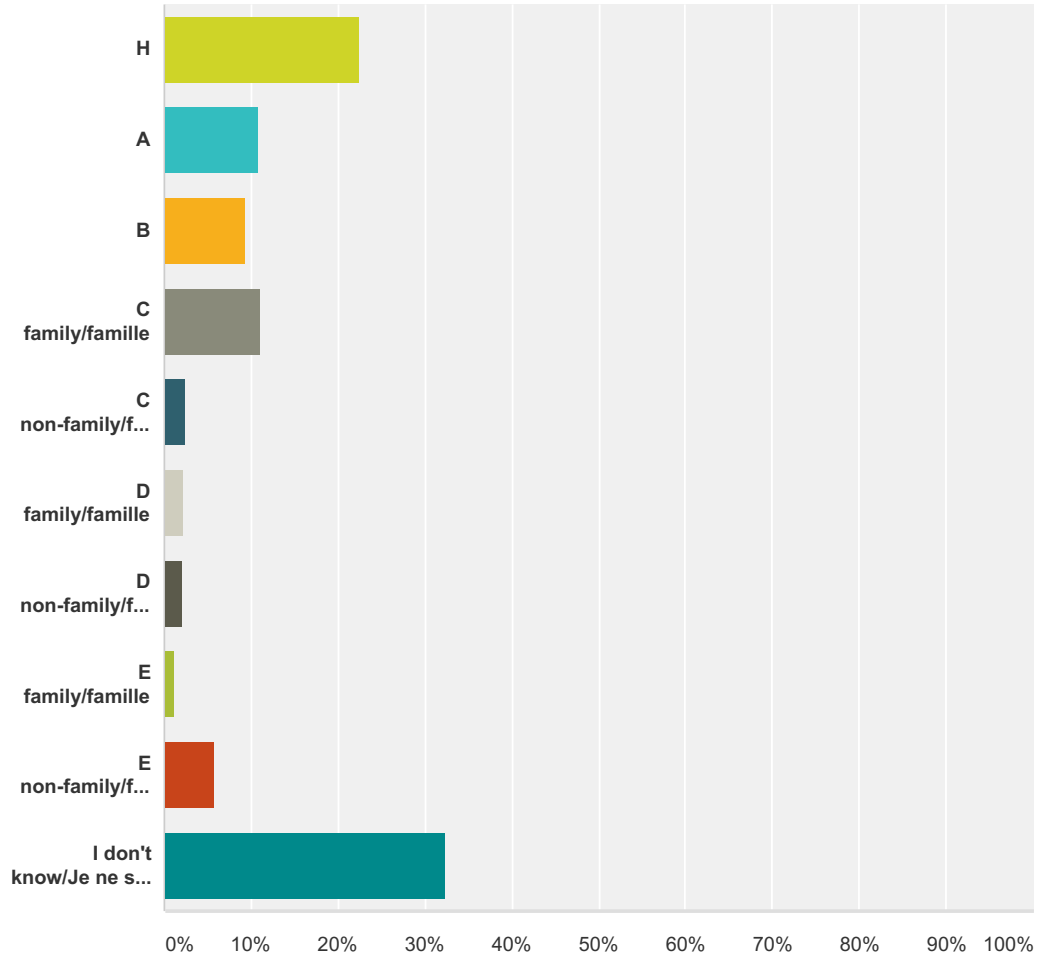


Answer Choices	Responses
FAO	3.43% 333
IAEA	3.12% 303
IARC	0.02% 2
ICAO	1.42% 138
ICTR	0.36% 35
ICTY	0.94% 91
IFAD	1.07% 104
ILO	3.43% 333
International Trade Centre	0.42% 41
International Training Centre	0.20% 19
IMO	0.03% 3

ITU	0.65%	63
PAHO	1.23%	119
SCBD	0.11%	11
United Nations	27.45%	2,666
UNAIDS	1.35%	131
UNDP	9.90%	962
UNESCO	2.58%	251
UNFCCC	1.03%	100
UNFPA	3.69%	358
UNGSC	0.06%	6
UNHCR	6.93%	673
UNICEF	1.87%	182
UNIDO	1.08%	105
UNOPS	2.27%	220
UNRWA	0.01%	1
UNV	0.41%	40
UN Women	1.42%	138
UNWTO	0.03%	3
UPU	0.04%	4
WFP	6.16%	598
WHO	8.84%	859
WIPO	1.77%	172
WMO	0.81%	79
Other/Autre	5.87%	570
<b>Total</b>		<b>9,713</b>

**Q6 What is the current hardship category of your duty station? A quelle catégorie votre lieu d'affectation actuel appartient-il ?**

Answered: 9,552 Skipped: 267

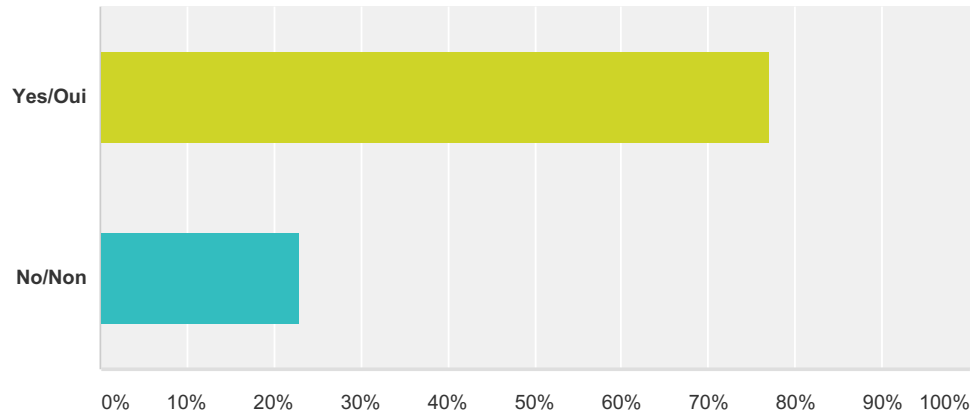


Answer Choices	Responses
H	22.57% 2,156
A	10.80% 1,032
B	9.41% 899
C family/famille	11.00% 1,051
C non-family/famille non autorisée	2.43% 232
D family/famille	2.25% 215
D non-family/famille non autorisée	2.01% 192
E family/famille	1.19% 114
E non-family/famille non autorisée	5.91% 565
I don't know/Je ne sais pas	32.41% 3,096
<b>Total</b>	<b>9,552</b>

**Q7 Do you have dependents (spouse, children)?Avez-vous des personnes à charge (conjoint, enfants)?**



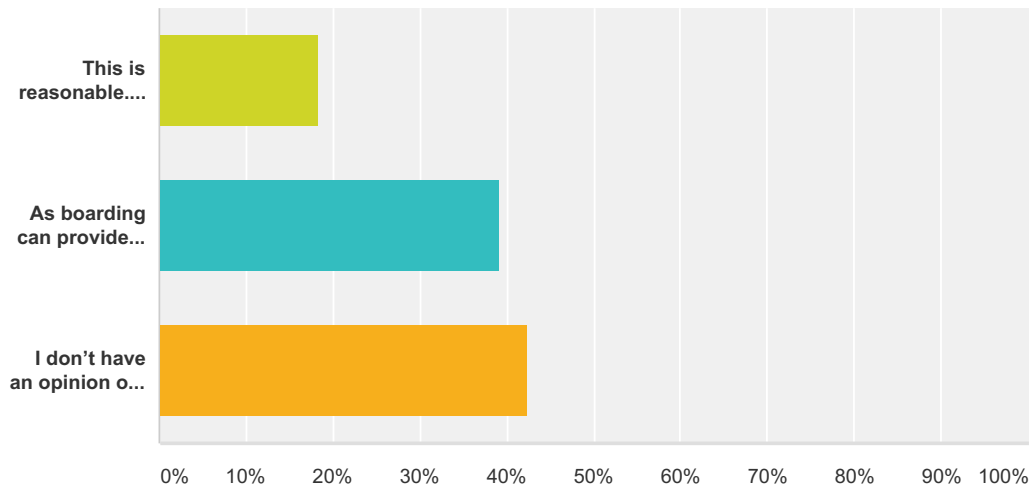
Answered: 9,704 Skipped: 115



Answer Choices	Responses
Yes/Oui	77.10% 7,482
No/Non	22.90% 2,222
<b>Total</b>	<b>9,704</b>

**Q8 The ICSC has proposed to remove the boarding element from the education grant for staff posted to H duty stations. La CFPI a proposé d'exclure les frais d'internat de l'indemnité d'études pour le personnel dans les lieux d'affectation H.**

Answered: 8,876 Skipped: 943

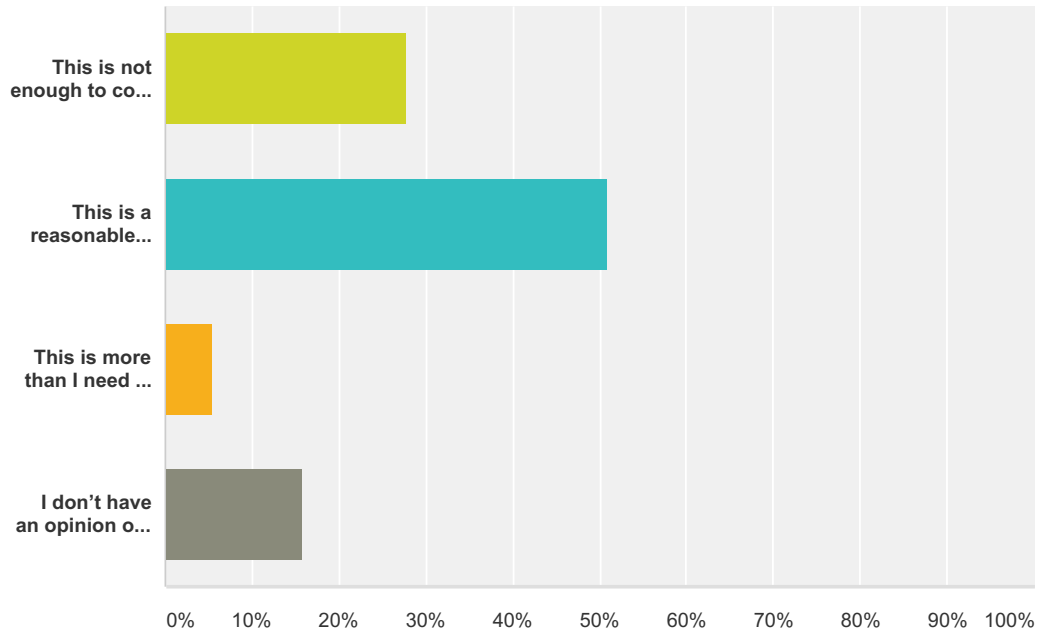


Answer Choices	Responses
----------------	-----------

<p>This is reasonable. There are adequate day schools with suitable curricula in H duty stations. If I move to the field, I am happy for my child to change school. - Cette proposition est raisonnable. Il y a des écoles adéquates avec un programme d'études approprié dans les lieux d'affectation H. Si je suis transféré sur le terrain, j'accepte de changer l'école de mon enfant.</p>	<p><b>18.29%</b> 1,623</p>
<p>As boarding can provide continuity of education for my children, it would make it more difficult for me to move between headquarters and the field. - Comme l'internat garantit la continuité dans l'éducation de mon enfant, cela rendra plus difficile mon transfert de la ville siège au terrain.</p>	<p><b>39.31%</b> 3,489</p>
<p>I don't have an opinion on this. - Je n'ai pas d'avis sur la question.</p>	<p><b>42.41%</b> 3,764</p>
<p><b>Total</b></p>	<p><b>8,876</b></p>

**Q9 The ICSC has proposed a lump sum that would be paid to you to cover your total shipping costs when you move of \$18,000 for single staff and \$25,000 for staff with dependents. If you move from a non-family duty station to a non-family duty station, the amount would be \$10,000. (Currently many organizations do the shipping for you up to a determined weight limit that varies by organization.) La CFPI a proposé de vous verser un montant forfaitaire pour couvrir les frais de déménagement. Ce versement est de 18.000 dollars américains pour les fonctionnaires célibataires et de 2.5000 dollars américains pour les fonctionnaires ayant des personnes à charge. Si vous déménagez d'un lieu d'affectation non- autorisé famille à un autre lieu non- autorisé famille, le montant serait de 10.000 dollars américains. (Actuellement la plupart des organisations organisent s'occupent eux-mêmes de votre déménagement jusqu'à un poids précisé.)**

Answered: 8,932 Skipped: 887

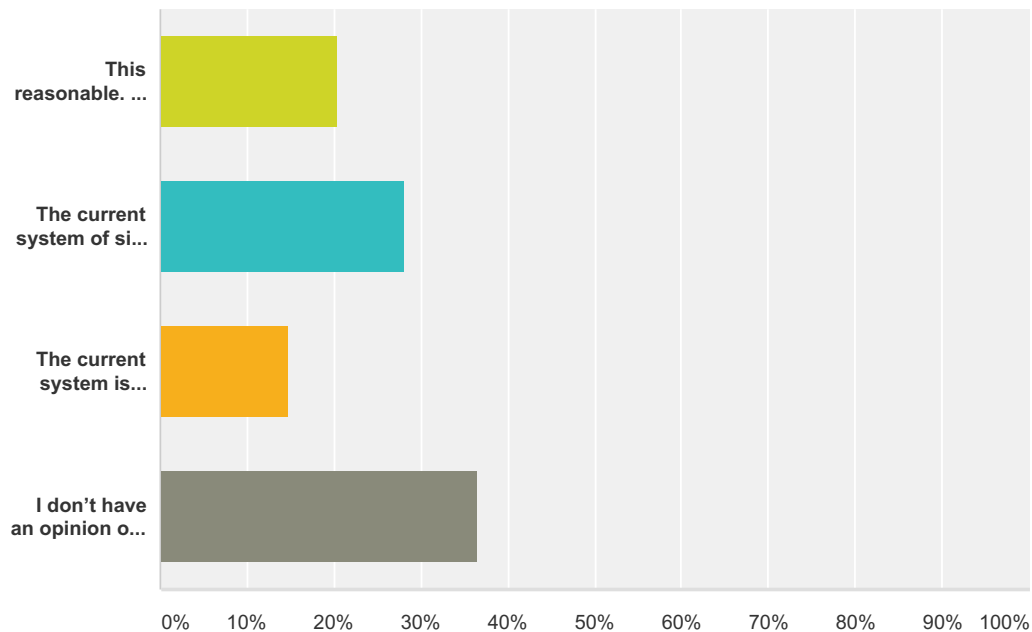


Answer Choices	Responses
This is not enough to cover my typical moving costs. - Cette somme est insuffisante pour couvrir les frais de déménagement habituels.	27.72% 2,476
This is a reasonable amount. - Cette somme est raisonnable.	51.04% 4,559
This is more than I need and would provide a small financial windfall. - Cette somme dépasse mes besoins et représente une aubaine financière.	5.37% 480
I don't have an opinion on this. - Je n'ai pas d'avis sur la question.	15.86% 1,417
<b>Total</b>	<b>8,932</b>

**Q10 Your organization currently pays a hardship allowance to staff posted in duty stations categorized as B to E, to compensate staff for varying degrees of hardship between duty stations. (H and A duty stations currently receive no hardship allowance as hardship is considered non-existent or minimal.) The ICSC has proposed to reduce the number of hardship categories from six to three. This means that instead of four bands of hardship allowance, payable in duty stations categorized as B to E, there will be two bands of hardship allowance, with B and C being merged, and D and E being merged. Votre organisation verse à l'heure**

**actuelle une prime de sujétion pour les fonctionnaires qui se trouvent dans des lieux d'affectation appartenant aux catégories de B à E et cela en vue de leurpayer une compensation selon les niveaux de difficulté qui varient d'un lieu d'affectation à l'autre (les lieux d'affectation de la catégorie H et A ne donnent pas lieu à une prime de sujétion puisque les difficultés sont inexistantes ou minimales). La CFPI a décidé de réduire le nombre de catégories de sorte à ce qu'elles passent de 6 à 3. Cela signifie qu'au lieu d'avoir 4 groupes de primes de sujétion qui sont versées dans les lieux d'affectation appartenant aux catégories de B à E, il y aura deux groupes de primes de sujétion puisque les catégories B et C seront fusionnées de même que les catégories D et E.**

Answered: 8,935 Skipped: 884



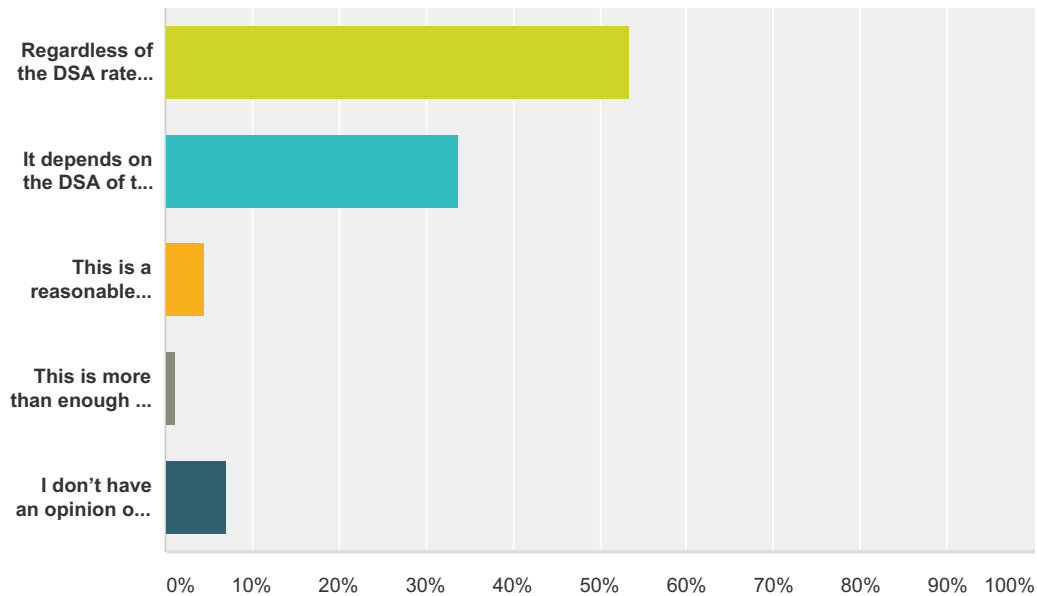
Answer Choices	Responses
This reasonable. The current system of six hardship categories is too complicated. - Cette proposition est raisonnable. Le système actuel composé de 6 catégories de sujétion est compliqué.	20.39% 1,822

The current system of six hardship categories adequately reflects the different living conditions and challenges encountered in duty stations around the world. - Le système actuel composé de six catégories reflète les différentes conditions de vie et les défis qui se posent dans les différents lieux d'affectation.	28.18% 2,518
The current system is inadequate, especially in capturing differences in conditions of living at the tougher end of the scale. - Le système actuel est inapproprié, surtout lorsqu'il s'agit des différences dans les conditions de vie entre les lieux d'affectation jugés très difficiles.	14.92% 1,333
I don't have an opinion on this. - Je n'ai pas d'avis sur la question.	36.51% 3,262
<b>Total</b>	<b>8,935</b>

**Q11 When you move geographically you receive one month's salary to cover costs encountered in changing duty station. This could include costs from breaking your lease agreement in the duty station that you're departing from, cancelling mobile phone and other subscriptions, and losses made on selling a car in one duty station and buying a new car in another. (This does not relate to moving costs or costs of temporary accommodation in the new duty station while you find more permanent housing - these costs are covered by separate allowances.) The ICSC is proposing to replace the one month's salary with 15 days of DSA at your new duty station. Lorsqu'un fonctionnaire est transféré d'un lieu d'affectation à un autre, il reçoit un mois de salaire pour couvrir les coûts induits par ce changement. Cette indemnité peut couvrir des coûts tels les frais de résiliation du contrat de location dans le lieu d'affectation initial, les frais de résiliation de l'abonnement de téléphone ou autre abonnement de même que les pertes accusées suite à la vente de la voiture et à l'achat d'une autre dans le nouveau lieu d'affectation. (Cette indemnité ne couvre pas les coûts de déménagement ni ceux du logement provisoire en attendant d'avoir un logement définitif - pour ces coûts, d'autres indemnités existent.) La CFPI propose de remplacer ce mois de salaire par 15 jours**

### d'indemnité journalière de subsistance (DSA) dans le nouveau lieu d'affectation.

Answered: 8,493 Skipped: 1,326

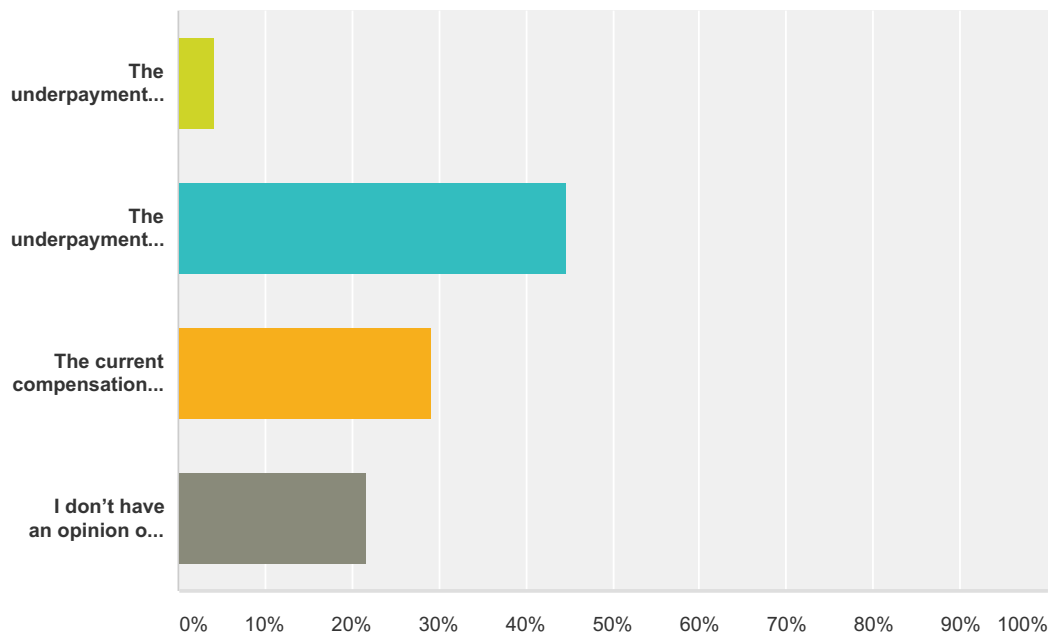


Answer Choices	Responses
Regardless of the DSA rate, this will not cover my expenses and will impose a cost on me for moving. - Quel que soit le taux de l'indemnité de subsistance journalière, cela ne couvre pas les frais que je dois encourir et m'oblige à payer les frais de déménagement.	53.51% 4,545
It depends on the DSA of the duty station. In some cases it will be enough, in others it won't. - Tout dépend de l'indemnité de subsistance journalière versée dans le lieu d'affectation. Dans certains cas, le montant versé est suffisant et dans d'autres non.	33.79% 2,870
This is a reasonable amount to cover my out of pocket expenses. - Cette somme est raisonnable pour couvrir les dépenses que je dois encourir.	4.51% 383
This is more than enough to cover my out of pocket expenses. - C'est plus que suffisant pour couvrir les dépenses que je dois encourir.	1.15% 98
I don't have an opinion on this. - Je n'ai pas d'avis sur la question.	7.03% 597
<b>Total</b>	<b>8,493</b>

**Q12 According to an ICSC comparison comparing our salaries to their benchmark, the US Federal Civil Service, D level staff are currently underpaid. The ICSC wishes to rectify this. However, as its recommendations must be cost-neutral, it has proposed funding a pay rise for D-level staff from savings made through cuts in benefits and by reducing the frequency of salary increments/steps. Selon les résultats**

**de la comparaison menée par la CFPI entre nos salaires et ceux des fonctionnaires dans l'Administration fédérale des Etats-Unis, les fonctionnaires de la catégorie D sont sous-payés. La CFPI voudrait rectifier cette situation. Toutefois, comme les recommandations de la Commission ne doivent pas entraîner des coûts supplémentaires, elle a proposé de financer une augmentation dans les salaires des fonctionnaires de la catégorie D grâce aux économies faites à travers la réduction des indemnités et la réduction de la fréquence de l'augmentation des salaires/avancement d'échelons.**

Answered: 8,462 Skipped: 1,357



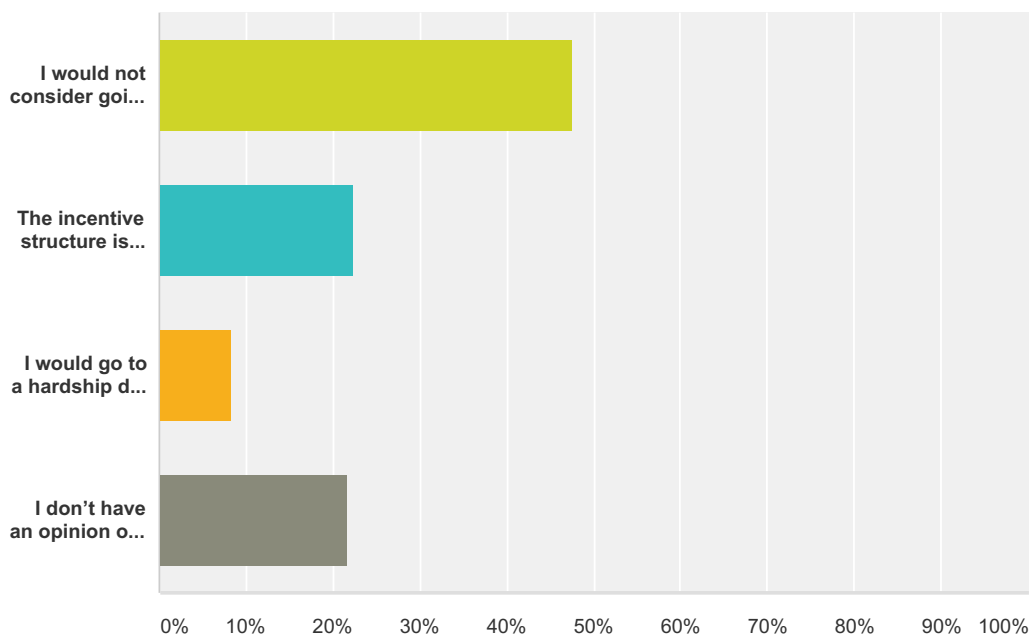
Answer Choices	Responses
The underpayment of D level staff should be urgently addressed and it is reasonable to cut elsewhere. - Le sous-paiement des fonctionnaires de la catégorie D doit être examiné de toute urgence et c'est logique de faire des coupures à d'autres niveaux.	4.25% 360
The underpayment of D level staff should be addressed but separate funds should be found for this. - Le sous-paiement des fonctionnaires de la catégorie D doit être examiné, toutefois des fonds séparés doivent être mis en place pour ce faire.	44.72% 3,784
The current compensation for D-level staff is fair. - Le salaire actuel des fonctionnaires de la catégorie D est raisonnable.	29.30% 2,479
I don't have an opinion on this. - Je n'ai pas d'avis sur la question.	21.73% 1,839

Total

8,462

**Q13 Does or would the current incentive structure for working in hardship family duty stations (hardship allowance, combined with the mobility allowance and the relocation grant) encourage you to seriously consider applying for and moving to a hardship family duty station of C, D or E level? Est-ce que la structure actuelle d'incitation à travailler dans des lieux d'affectation/famille (indemnité de sujétion en plus de l'indemnité de mobilité et de la prime de réinstallation) vous pousse-t-elle à envisager sérieusement de soumettre votre candidature à un poste dans un lieu d'affectation/famille de la catégorie C, D et E ?**

Answered: 8,408 Skipped: 1,411



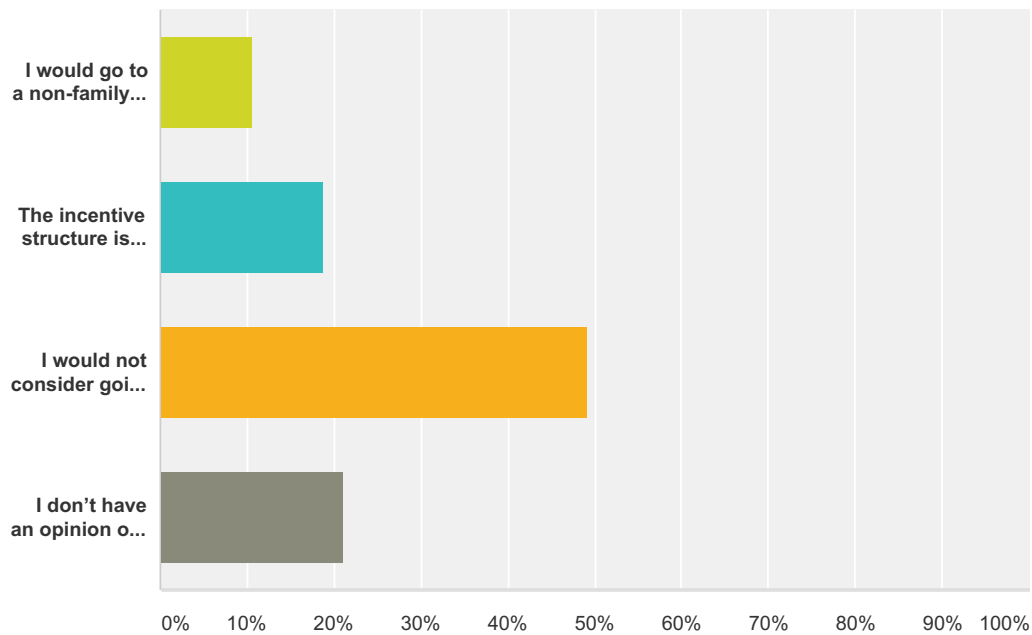
Answer Choices	Responses
I would not consider going to a hardship family duty station, as I do not feel that the incentives provided are enough to compensate me for the personal costs to my family and me. - Je n'envisage pas d'aller dans un lieu d'affectation/famille car j'estime que les incitations fournies ne sont pas suffisantes pour compenser les coûts que ma famille et moi devons encourir.	47.63% 4,005
The incentive structure is sufficient to encourage me to consider a hardship family duty station. - La structure d'incitation est suffisante pour m'encourager à envisager un transfert dans un lieu d'affectation difficile/famille.	22.25% 1,871



I would go to a hardship duty station regardless of the incentives provided. - J'irai dans un lieu d'affectation difficile quelles que soient les incitations fournies.	8.31% 699
I don't have an opinion on this. - Je n'ai pas d'avis sur la question.	21.80% 1,833
<b>Total</b>	<b>8,408</b>

**Q14 Does or would the current incentive structure for working in non-family duty stations (additional hardship allowance and possibly danger pay, combined with hardship, mobility allowance and relocation grant) encourage you to seriously consider applying for and moving to a non-family duty station? Est-ce que la structure d'incitation à travailler dans des lieux d'affectation/famille non autorisée (indemnité de sujétion supplémentaire et prime de danger en plus de l'indemnité de sujétion, de l'indemnité de mobilité et de la prime de réinstallation) est ou serait-elle un facteur qui vous fera envisager sérieusement de soumettre votre candidature à un poste dans un lieu d'affectation/famille non autorisée ?**

Answered: 8,418 Skipped: 1,401

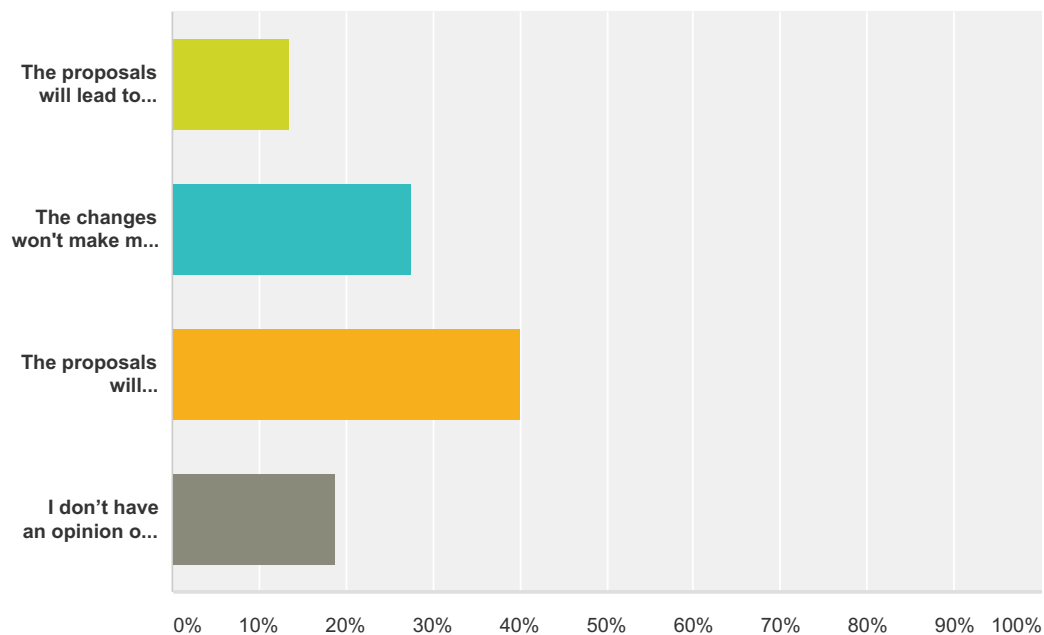


Answer Choices	Responses
----------------	-----------

I would go to a non-family duty station regardless of the incentives provided. - J'irai dans un lieu d'affectation/famille non autorisée quelles que soient les incitations données.	10.75% 905
The incentive structure is sufficient to encourage me to consider a non-family duty station. - La structure d'incitation est suffisante pour m'encourager à envisager un transfert dans un lieu d'affectation/famille non autorisée.	18.78% 1,581
I would not consider going to a non-family duty station, as I do not feel that the incentives provided are enough to compensate me for the personal risk or the costs involved with maintaining my family in another location. - Je ne pense pas aller dans un lieu d'affectation/famille non autorisée, car je considère que les incitations fournies ne sont pas suffisantes pour compenser le risque personnel que je prends ni les coûts induits par le maintien de ma famille dans un autre endroit.	49.30% 4,150
I don't have an opinion on this. - Je n'ai pas d'avis sur la question.	21.17% 1,782
<b>Total</b>	<b>8,418</b>

**Q15 The stated purpose of the compensation review is to develop a more modern, simple, streamlined and cost-predictable system. Having considered the proposals above...Le but déclaré de l'examen des rémunérations est de mettre en place un système moderne, simple, rationalisé et prévisible d'un point de vue coûts. Ayant étudié les propositions ci-dessus...**

Answered: 8,439 Skipped: 1,380

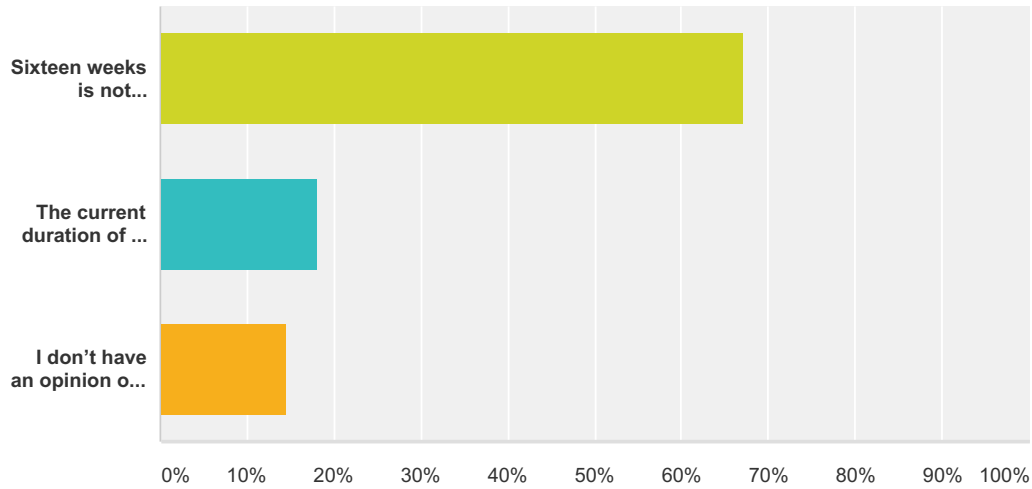


Answer Choices	Responses
----------------	-----------

The proposals will lead to a more modern and fit-for-purpose system that reflects today's realities. It will help me be more mobile. - Les propositions vont permettre de créer un système plus moderne et adapté aux objectifs poursuivis. Cela me permettra d'être plus mobile.	13.49% 1,138
The changes won't make much difference to me either way. - Les changements dans un sens ou dans un autre ne m'affecteront pas.	27.57% 2,327
The proposals will significantly reduce the attractiveness to me of being an international civil servant and of being internationally mobile. - Les propositions vont réduire de manière importante l'intérêt d'être un fonctionnaire international et d'être apte à la mobilité.	40.05% 3,380
I don't have an opinion on this. - Je n'ai pas d'avis sur la question.	18.89% 1,594
<b>Total</b>	<b>8,439</b>

**Q16 Female staff are currently granted 16 weeks of maternity leave. The purpose is to prepare for and recover from the medical aspects of delivery, and to facilitate mother-child bonding. However, there is a significant body of research emphasizing the benefits to both mother and child of extending maternity leave. UNICEF now provides its staff with a total of 24 weeks. Les fonctionnaires de sexe féminin obtiennent 16 semaines de congé maternité. Le but est de se préparer aux aspects médicaux de l'accouchement et de s'en remettre, ainsi que de favoriser les liens mère-enfant. Toutefois, plusieurs recherches montrent les bénéfices que tirent la mère et l'enfant d'un congé de maternité plus long. L'UNICEF octroie un total de 24 semaines de congé maternité à ses fonctionnaires.**

Answered: 8,275 Skipped: 1,544

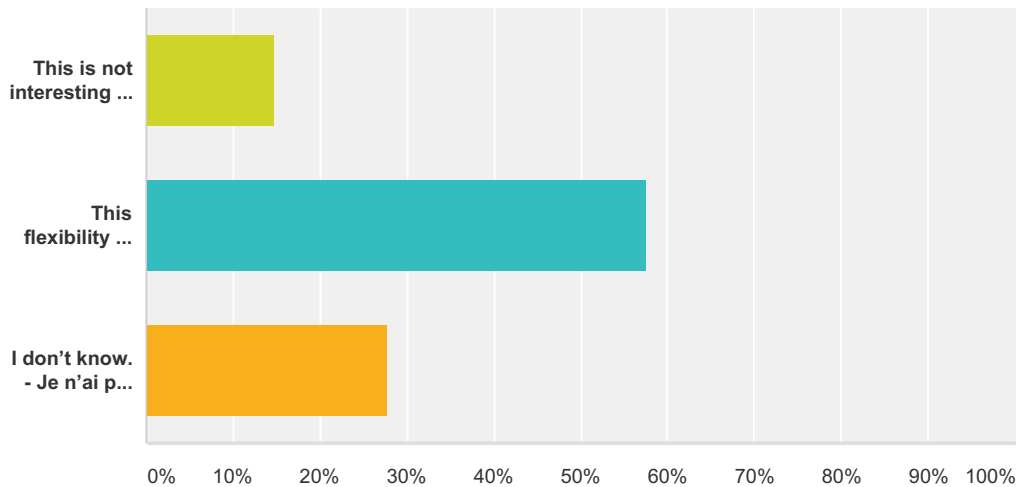


Answer Choices	Responses
Sixteen weeks is not sufficient. Twenty-four weeks would be more appropriate. - 16 semaines ne sont pas suffisantes. 24 semaines seraient plus appropriées.	67.24% 5,564
The current duration of 16 weeks is sufficient. - 16 semaines suffisent.	18.19% 1,505
I don't have an opinion on this. - Je n'ai pas d'avis sur la question.	14.57% 1,206
<b>Total</b>	<b>8,275</b>

**Q17 A proposal has been made to the ICSC to make the use of the education grant more flexible. Currently the education grant covers educational expenses in primary, secondary and tertiary levels of education. Under the proposal, parents would keep the 17 to 18 years of coverage for their child but would be able to spread those 17 to 18 years of coverage between childcare (0-4/5), primary, secondary and tertiary, as they see fit. The aim is to provide relief in locations where childcare is expensive. Une proposition a été soumise à la CFPI selon laquelle plus de flexibilité est nécessaire au niveau de l'indemnité d'études. A l'heure actuelle, l'indemnité d'études couvre les frais au niveau de l'enseignement primaire, secondaire et tertiaire. Selon la nouvelle proposition, les fonctionnaires bénéficieront d'une couverture des frais**

**d'études pour une période variant entre 17 et 18 années mais auront la possibilité, selon ce qui leur convient au mieux, de distribuer cette couverture entre la garderie (de la naissance jusqu'à l'âge de 4 ou 5 ans), l'enseignement primaire, le secondaire et le tertiaire. Le but est d'octroyer une aide financière dans les lieux d'affectation où les frais de garde d'enfants sont élevés.**

Answered: 8,253 Skipped: 1,566



Answer Choices	Responses
This is not interesting for me. Either my spouse doesn't work and has no intention to or my spouse works but childcare is provided for free or at little cost. - Cela ne m'intéresse pas. Ou ma conjointe/mon conjoint ne travaille pas et n'a pas l'intention de le faire ou ma conjointe/mon conjoint travaille mais la garde d'enfants est offerte gratuitement ou moyennant un coût réduit.	14.75% 1,217
This flexibility in the education grant would be welcome. Where I work childcare is expensive. - J'apprécie cette flexibilité au niveau de l'indemnité d'études. Dans mon lieu d'affectation, les frais pour la garde d'enfants sont chers.	57.59% 4,753
I don't know. - Je n'ai pas d'avis sur la question.	27.66% 2,283
<b>Total</b>	<b>8,253</b>

**Q18 Please take some time to provide any additional thoughts or ideas that you may have regarding your compensation package. Prière de nous faire part d'autres idées ou propositions que vous aurez concernant les indemnités.**

Answered: 2,385 Skipped: 7,434